

ピジョンマニュファクチャリング兵庫株式会社 行動計画（次世代法）

当社は、社員一人ひとりが、ピジョングループの定めるPigeon DNA及びPigeon Wayに沿って活動することで、すべての社員が会社の事業や自分の仕事に誇りを持てる『働きがいのある会社』を目指しています。

その一環として、仕事と子育てを両立することができ、すべての社員が働きやすい環境を整備することで、更に両立支援を推進するために次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2025年 1月 1日 ~ 2026年 12月 31日までの2年間

2. 内容

目標1：所定労働時間の短縮措置を講じる労働者の範囲を拡大する。

<対策>

- 2025年1月～ 現行の「子が3歳になるまで」の基準を「小学校入学前まで」に拡大させるための起案提出
- 2025年3月～ 育児勤務の基準改訂を行い、周知する
- 2025年4月～ 制度利用希望者へ都度制度説明を行う

目標2：積立休暇取得範囲を拡充する。

<対策>

- 2025年2月～ 積立休暇取得範囲を拡充するための起案提出
【妊産婦の通院・子の看護休暇や介護休暇・子の学校行事参加等】
- 2025年3月～ 就業規則の改訂を行い、周知する

目標3：計画期間内に男性の子育て目的の休暇の取得をのべ2人以上とする。

<対策>

- 2025年4月～ 子育て目的の休暇制度の社内通知を行う
- 2026年4月～ 子育て目的の休暇取得状況を把握し、必要に応じて対象者に説明会を行う